

Algemene Voorwaarden RG-Recruitment

Ten behoeve van inleen van personeel

Bezoekadres:

Provinciale weg 144
5503 HK Veldhoven

KvK-inschrijving:

61878871

1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

- 1.1 **RG-Recruitment:** de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid RG-Recruitment, gevestigd te Biddinghuizen, zoals vermeld in de aanhef van deze voorwaarden.
- 1.2 **Opdrachtgever:** de wederpartij van RG-Recruitment die, als inlener van arbeid, een overeenkomst met RG-Recruitment aangaat voor de terbeschikkingstelling van uitzendkrachten.
- 1.3 **Uitzendkracht:** iedere natuurlijke persoon die door RG-Recruitment aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, krachtens een uitzendovereenkomst.
- 1.4 **Overeenkomst:** de overeenkomst tussen RG-Recruitment en de opdrachtgever betreffende de terbeschikkingstelling van uitzendkrachten.
- 1.5 **Arbeidsomstandighedenwet:** de Nederlandse wetgeving die voorziet in regels met betrekking tot veilige en gezonde arbeidsomstandigheden op de werkplek.

2. Toepasselijkheid

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen RG-Recruitment en de opdrachtgever, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- 2.2 Algemene voorwaarden van de opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij deze schriftelijk door RG-Recruitment zijn aanvaard.

3. Totstandkoming van de Overeenkomst

- 3.1 De overeenkomst komt tot stand na schriftelijke aanvaarding door RG-Recruitment van de door de opdrachtgever verstrekte opdracht. De schriftelijke aanvaarding kan plaatsvinden via e-mail, ondertekende opdrachtbevestiging of door feitelijke uitvoering van de overeenkomst door RG-Recruitment.
- 3.2 Alle aanbiedingen en offertes van RG-Recruitment zijn vrijblijvend, tenzij schriftelijk anders is aangegeven.

4. Tarieven, Betaling en Facturering

4.1 De door de opdrachtgever verschuldigde vergoedingen worden berekend op basis van de door de uitzendkracht daadwerkelijk gewerkte uren, vermeerderd met eventuele toeslagen (zoals overwerk, nachturen en weekenddiensten) en kostenposten (zoals reiskosten), tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

4.2 De tarieven zijn exclusief BTW en andere van overheidswege opgelegde heffingen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.

4.3 Facturen worden wekelijks verzonden en dienen binnen een betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan, tenzij anders overeengekomen

4.4 Bij niet-tijdige betaling is de opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling in verzuim en is wettelijke handelsrente verschuldigd. De opdrachtgever is tevens gehouden alle buitengerechtigde en gerechtelijke incassokosten te vergoeden.

5. Terbeschikkingstelling van Uitzendkrachten

5.1 RG-Recruitment zal zich naar beste vermogen inspannen om geschikte uitzendkrachten aan de opdrachtgever ter beschikking te stellen. RG-Recruitment is echter nimmer aansprakelijk indien het niet mogelijk blijkt om op de door de opdrachtgever gewenste tijdstippen of voor de gewenste duur uitzendkrachten beschikbaar te stellen.

5.2 De opdrachtgever draagt het operationele gezag en toezicht over de uitzendkracht gedurende de terbeschikkingstelling. De opdrachtgever vrijwaart RG-Recruitment voor alle aanspraken van derden, inclusief de uitzendkracht, in verband met schade geleden als gevolg van de uitvoering van de werkzaamheden onder leiding en toezicht van de opdrachtgever, behoudens in geval van opzet of grove schuld van RG-Recruitment.

6. Arbeidsomstandigheden en Verantwoordelijkheden Opdrachtgever

6.1 De opdrachtgever garandeert dat de werkplek en de werkomstandigheden van de uitzendkracht voldoen aan de vereisten van de Arbeidsomstandighedenwet en overige relevante wet- en regelgeving.

6.2 De opdrachtgever is verplicht de uitzendkracht tijdig te informeren over de binnen de organisatie geldende veiligheidsvoorschriften en andere relevante regels, en ervoor te zorgen dat de uitzendkracht toegang heeft tot de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.

6.3 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juistheid van de urenregistratie van de uitzendkracht. Indien er sprake is van geschillen over de urenregistratie, is de door de opdrachtgever getekende urenregistratie bindend.

7. Aansprakelijkheid en Vrijwaring

7.1 Behoudens opzet of grove schuld van RG-Recruitment, is RG-Recruitment niet aansprakelijk voor enige schade, direct of indirect, voortvloeiende uit de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht, waaronder doch niet beperkt tot schade aan goederen, bedrijfsstagnatie, verlies van gegevens of financiële schade.

7.2 De aansprakelijkheid van RG-Recruitment is in alle gevallen beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval door haar aansprakelijkheidsverzekeraar wordt uitgekeerd. Indien de verzekeraar niet tot uitkering overgaat, is de aansprakelijkheid beperkt tot maximaal het factuurbedrag van de terbeschikkingstelling.

7.3 De opdrachtgever vrijwaart RG-Recruitment tegen alle aanspraken van derden, waaronder de uitzendkracht, die schade lijden in verband met de uitvoering van de werkzaamheden door de uitzendkracht bij de opdrachtgever.

8. Ziekte en Vervanging

8.1 In geval van ziekte van de uitzendkracht is de opdrachtgever verplicht dit zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 24 uur na aanvang van de ziekte, aan RG-Recruitment te melden.

8.2 RG-Recruitment zal zich inspannen om, indien mogelijk, een vervangende uitzendkracht te leveren. De opdrachtgever kan in geval van ziekte van de uitzendkracht echter geen aanspraak maken op enige schadevergoeding of ontbinding van de overeenkomst.

9. Overmacht

9.1 In geval van overmacht, waaronder doch niet beperkt tot, ziekte, arbeidsongeschiktheid, stakingen, natuurrampen, overheidsmaatregelen, pandemieën of andere omstandigheden buiten de redelijke macht van RG-Recruitment, is RG-Recruitment gerechtigd de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden of de uitvoering daarvan op te schorten zonder dat de opdrachtgever aanspraak kan maken op schadevergoeding.

9.2 Onder overmacht wordt in ieder geval verstaan elke omstandigheid die redelijkerwijs buiten de macht van RG-Recruitment ligt en die de nakoming van de overeenkomst tijdelijk of blijvend verhindert.

10. Beëindiging en Opzegging

10.1 Zowel RG-Recruitment als de opdrachtgever kunnen de overeenkomst schriftelijk opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.

10.2 RG-Recruitment is gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen in geval van faillissement, surseance van betaling of liquidatie van de opdrachtgever, dan wel indien de opdrachtgever tekortschiet in de nakoming van zijn verplichtingen uit de overeenkomst en, na schriftelijke ingebrekestelling, niet binnen 14 dagen tot nakoming overgaat.

10.3 Na beëindiging van de overeenkomst blijven alle bepalingen die naar hun aard bestemd zijn om na beëindiging van kracht te blijven, in stand.

11. Toepasselijk recht en Geschillen

11.1 Op alle overeenkomsten tussen RG-Recruitment en de opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

11.2 Geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de overeenkomst zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar RG-Recruitment is gevestigd, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen anders voorschrijven.

12. Slotbepalingen

12.1 Wijzigingen van deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze schriftelijk door beide partijen zijn overeengekomen.

12.2 In geval van strijdigheid tussen deze algemene voorwaarden en een overeenkomst, prevaleert de overeenkomst.